

Na temelju članka 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto KOMUNALNI RADNIK – GROBAR II., koji je objavljen u Narodnim novinama za zapošljavanje 29. siječnja 2025. godine, dana 07. siječnja 2025. godine objavljuje

POZIV
na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti

I. Povjerenstvo je utvrdilo da na prethodnu provjeru znanja mogu pristupiti slijedeći kandidati:

Redni broj	Inicijali/ godina rođenja
1.	T.P., 1970.

II. Pisano testiranje održati će se dana 12.01.2025. godine (srijeda) u 16.30 sati u prostoriji Općine Sveti Ilija, na adresi Trg Josipa Godrijana 2, Sveti Ilija.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne može dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Po utvrđivanju identiteta, kandidat će pristupiti pisanoj provjeri znanja.

Navedena provjera traje 60 minuta.

Kandidat je dužan pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatrati će se da je povukao prijavu na natječaj.

Postupak testiranja kandidata za prijam na radno mjesto namještenika za koje je kao stručno znanje utvrđena niža stručna sprema ili osnovna škola provodi se putem pisanog testa iz općeg znanja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera;
- na bilo koji drugi način ometati postupak provjere znanja.

Ako će se kandidat ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo za provedbu natječaja neće bodovati.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata sastoji se od pisanog testiranja i intervjua.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.

Intervju se provodi samo s ako je kandidat ostvario najmanje 50% bodova iz provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervjua s kandidatom utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u jedinici lokalne samouprave.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao pisano testiranje.

Kandidat ima pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo za provedbu natječaja dostavlja pročelniku Izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnik donosi rješenje o prijmu izabranog kandidata.

Kandidat ako nije zadovoljan rješenjem o prijmu može podnijeti žalbu načelniku Općine Sveti Ilija u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

**POVJERENSTVO
ZA PROVEDBU NATJEČAJA**